

求職活動等を行う皆さまへ

電力調査株式会社

当社では、採用活動の過程において生じ得る、求職者等に対するセクシュアルハラスメント等（プライベートや性的な内容に関する質問をすること（交際相手の有無等）、性的な冗談やからかいを行うこと、必要なく身体に触れること、私的な食事や飲酒に執拗に誘うこと、わいせつな画像・動画を見せる又は送信すること、性的指向・性自認（ジェンダーアイデンティティ）に関する侮辱的な言動やアウティング（本人の同意を得ずに他者に暴露すること）を行うこと等※）の防止に取り組んでいます。

求職者等の皆さまが安心して面談・選考に臨むことができるよう、以下のとおりルールを定めています。

（※）他にもパワーハラスメントに類する行為、カスタマーハラスメントに類する行為、妊娠、出産等に関するハラスメントに類する行為及び育児休業等に関するハラスメントに類する行為を含む

■求職活動等における当社のルール

1. 当社では、ハラスメント行為の防止について、従業員に対する周知・啓発を継続的に行っています。
2. 面談・面接、OB・OG訪問に関するルール

場所：本社・各営業所、会社が指定した場所（オンライン等）

選考時の対応：選考に関係のないプライベートな事柄への質問は行わない

求職者等に対し、業務上の必要なく個人の連絡先（SNSのID・私用の電話番号等）を聞き出さない

■相談窓口について

当社の採用活動において、万が一、従業員から性的な言動等を受けた場合には、以下の相談窓口までご連絡ください。ハラスメントに該当するか判断が難しい場合も含め、幅広くご相談を受け付け、適切に対応します。相談を受けた際は、事実関係を迅速かつ正確に確認し、必要に応じて適切な措置を講じます。ご相談にあたっては、相談者のみならず、関係者のプライバシーにも十分配慮し、公平に対応します。

また、相談を行ったことや、事実確認に協力したことなどが、採用選考の判断に影響を与えることはありませんので、安心してご相談ください。

相談窓口

- ・総務部 石井 （電話番号 082-820-1125 メールアドレス dn.saiyou@hts.or.jp）【男性】
- ・総務部 新木 （電話番号 082-820-1125 メールアドレス dn.saiyou@hts.or.jp）【女性】